

Los sistemas de evaluación del desempeño.

Contenido y aplicación práctica en las Administraciones Públicas 7ª Edición

Madrid, 16 de junio de 2011

CONTENIDO

Este curso pretende mostrar, de forma muy práctica, el contenido jurídico, técnico, retributivo y organizativo de los sistemas de evaluación del desempeño, adaptados a las peculiaridades de la Administración Pública por los profesionales de CGP, de aplicación obligatoria según el Estatuto Básico del Empleado Público.

PONENTE

Miguel García Rescalvo

Abogado. Ha sido jefe de Contratación y Compras del Ayuntamiento de Alcorcón (Madrid)(1980-85). Consultor en las Administraciones Públicas desde 1985. Socio director de Consultores de Gestión Pública, S.L. desde 1997. Socio director de Defensa Pública Abogados, S.L. desde 2003. Es autor de varias obras sobre contratación en el Sector Público y sobre gestión de recursos humanos en las Entidades Locales. Como consultor y asesor está especializado en temas jurídico-organizativos y, en particular, en Contratación Administrativa, Función Pública y Recursos Humanos. Es profesor del INAP en la Diplomatura de Dirección Pública Local. Corresponsable de la Sección "Esquemas Prácticos" de la Revista *Contratación Administrativa Práctica*.



Consultores
de Gestión
Pública



TEMARIO

1. PAPEL DE LOS SISTEMAS DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO.

- En relación con la modernización de la Administración Pública

- En relación con la carrera de los empleados públicos y la gestión de los RR.HH

2. REGULACIÓN ACTUAL DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO.

- Su posibilidad en la legislación anterior al EBEP

- Su obligatoriedad e incidencia en la gestión de los RR.HH, según el EBEP

3. OBJETIVOS ORGANIZATIVOS Y CRITERIOS BÁSICOS DE LOS SISTEMAS DE PRODUCTIVIDAD O DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO.

4. CÓMO SE MIDE Y EVALÚA EL RENDIMIENTO. DIFERENTES MÉTODOS APLICABLES A LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS.

- Medidas y criterios de apreciación matemática

- Medidas y criterios de aplicación discrecional

5. ASPECTO RETRIBUTIVO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO Y SU APLICACIÓN A OTROS ÁMBITOS DE LA GESTIÓN DE RR.HH

6. EJEMPLO PRÁCTICO Y REAL DE UN SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO EN UNA ENTIDAD LOCAL

7. CRITERIOS BÁSICOS PARA DISEÑAR E IMPLANTAR CON ÉXITO UN SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

ESTE CURSO TAMBIÉN PUEDE SER IMPARTIDO Y ADAPTADO PARA CUALQUIER ENTIDAD DEL SECTOR PÚBLICO

CONDICIONES DE PARTICIPACIÓN E INSCRIPCIÓN

Importe: PRIMER ASISTENTE **200 €** , SEGUNDO Y SIGUIENTES **150€**
Este precio incluye IVA, documentación, título acreditativo de asistencia y coffee-break.
Horario: de 10 a 14 y de 16 a 19 h.

Lugar: **Hotel Santos Agumar **** - Pº de la Reina Cristina, 7 - 28014 Madrid Tel. 915 526 900**

- 1- Realizar la inscripción a través de nuestro correo electrónico [cursos@gestionpublica.es](mailto: cursos@gestionpublica.es) o entrando en nuestra página web www.gestionpublica.es
- 2- Realizar el pago mediante talón nominativo o transferencia bancaria a CONSULTORES DE GESTIÓN PÚBLICA, S.L. Cta. 2038.2820.47.6000123931
- 3- Se aceptarán inscripciones hasta 7 días antes de la fecha de inicio del curso. En caso de anulación, se avisará a los asistentes siete días antes del inicio del mismo, no haciéndonos responsables de los gastos que se hayan generado antes de dicho aviso.
- 4- También se puede realizar la inscripción rellenando y enviando el cupón adjunto al fax nº 93.481.63.38 y confirmar la recepción en el tel. 93.318.96.55.

Preinscripción al curso "Los sistemas de evaluación del desempeño"

nombre	e-mail
cargo	
institución	
dirección	
forma de pago: transferencia <input type="checkbox"/>	cheque nominal <input type="checkbox"/>
	1er asistente <input type="checkbox"/>
	2º y siguientes <input type="checkbox"/>
factura a nombre de	
NIF o CIF	teléfono
	firma

A efectos de lo previsto en la LOPD 15/1999 de 13 de diciembre, le informamos que remitiendo este cupón acepta que sus datos formen parte de una base de datos propiedad de Consultores de Gestión Pública, S.L., C.I.F.: B-81823809 con domicilio en C/ Caspe, 54-5ºB, 08010 Barcelona, con la finalidad de facilitar un mejor servicio e información sobre los productos y servicios ofrecidos. Tiene derecho de acceso, oposición, rectificación y anulación que deberá ejercer por escrito a la dirección antes mencionada.