

Los sistemas de evaluación del desempeño. *Contenido y aplicación práctica en las administraciones públicas* 5ª Edición

Madrid, 22 de Octubre de 2009

CONTENIDO

Este curso pretende mostrar, de forma muy práctica, el contenido jurídico, técnico, retributivo y organizativo de los sistemas de evaluación del desempeño, adaptados a las peculiaridades de la Administración Pública por los profesionales de CGP, de aplicación obligatoria según el Estatuto Básico del Empleado Público.

PONENTES

Miguel García Rescalvo

Abogado del Colegio de Abogados de Madrid. Ha sido técnico y ejecutivo comercial en la banca (1971-77) y Jefe de Contratación y Compras del Ayuntamiento de Alcorcón (Madrid)(1980-85). Consultor, asesor y formador en las Administraciones Públicas desde 1985. Socio director de Consultores de Gestión Pública, S.L. desde 1997. Socio director de Defensa Pública Abogados, S.L. desde 2003. Es autor de varias obras sobre contratación en el Sector Público y sobre gestión de recursos humanos en las Entidades Locales.

J. Javier Cuenca Cervera

Licenciado en Ciencias Políticas y Sociología y DEA en Política y Gobierno por la UNED. Master en Administración Pública por el Instituto Universitario Ortega y Gasset. Diplomado en Dirección Pública Local por el Instituto Nacional de Administración Pública. Graduado Social y Postgrado en Gestión de Recursos Humanos y Derecho del Trabajo por la Universidad de Valencia. Director de Recursos Humanos del Consorcio provincial de Bomberos de Valencia (2004-2007). Jefe de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Silla (1992-2004). Responsable Departamento Laboral en Gabinete de asesoramiento de empresas (1989-1991). Colaborador de Consultores de Gestión Pública, SL. Es autor de la obra "La dirección de recursos humanos en el ámbito municipal" (Bayer, 2002). Profesor asociado del Departamento de Derecho Constitucional, Ciencia Política y de la Administración de la Universidad de Valencia.



Consultores
de Gestión
Pública



TEMARIO

1. PAPEL DE LOS SISTEMAS DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO.
 - En relación con la modernización de la Administración Pública
 - En relación con la carrera de los empleados públicos y la gestión de los RR.HH
2. REGULACIÓN ACTUAL DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO.
 - Su posibilidad en la legislación anterior al EBEP
 - Su obligatoriedad e incidencia en la gestión de los RR.HH, según el EBEP
3. OBJETIVOS ORGANIZATIVOS Y CRITERIOS BÁSICOS DE LOS SISTEMAS DE PRODUCTIVIDAD O DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO.
4. CÓMO SE MIDE Y EVALÚA EL RENDIMIENTO
 - Diferentes métodos aplicables a las Administraciones Públicas.
 - Medidas y criterios de apreciación matemática
 - Medidas y criterios de aplicación discrecional
5. ASPECTO RETRIBUTIVO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO Y SU APLICACIÓN A OTROS ÁMBITOS DE LA GESTIÓN DE RR.HH
6. EJEMPLO PRÁCTICO Y REAL DE UN SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO EN UNA ENTIDAD LOCAL
7. CRITERIOS BÁSICOS PARA DISEÑAR E IMPLANTAR CON ÉXITO UN SISTEMA DE EVALUACIÓN DESEMPEÑO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

ESTE CURSO TAMBIÉN PUEDE SER ADAPTADO E IMPARTIDO PARA CUALQUIER ENTIDAD DEL SECTOR PÚBLICO

CONDICIONES DE PARTICIPACIÓN

Importe: 300 € incluido IVA, documentación y coffee-break.
INSCRIPCIÓN GRATUITA PARA EL SEGUNDO ASISTENTE. Horario: de 10 a 14 y de 16 a 19 h.
Lugar: Hotel Catalonia Moratín **** Atocha, 23 MADRID

INSCRIPCIONES:

- 1- Rellenar y enviar el cupón adjunto al fax nº 93.481.63.38 y confirmar la recepción en el tlf.:93.318.96.55
- 2- Realizar el pago mediante talón nominativo o transferencia bancaria a CONSULTORES DE GESTIÓN PÚBLICA, S.L. Cta. 2038.2820.47.6000123931
- 3- Remitir comprobante de transferencia por fax. Se aceptarán inscripciones hasta 7 días antes de la fecha de inicio del curso. En caso de anulación, se avisará a los asistentes siete días antes del inicio del mismo, no haciéndonos responsables de los gastos que se hayan generado antes de dicho aviso.
- 4- Se puede realizar la inscripción a través de nuestro correo electrónico [cursos@gestionpublica.es](mailto: cursos@gestionpublica.es) o entrando en nuestra página web www.gestionpublica.es

Preinscripción al curso "Los sistemas de evaluación del desempeño. *Contenido y aplicación práctica en las administraciones públicas*"

nombre e-mail

cargo

institución

dirección

forma de pago: transferencia cheque nominal segundo asistente

factura a nombre de

NIF o CIF teléfono firma

A efectos de lo previsto en la LOPD 15/1999 de 13 de diciembre, le informamos que remitiendo este cupón acepta que sus datos formen parte de una base de datos propiedad de Consultores de Gestión Pública, S.L., C.I.F.-B-81823809 con domicilio en C/ Caspe, 54-5B, 08010 Barcelona, con la finalidad de facilitar un mejor servicio e información sobre los productos y servicios ofrecidos. Tiene derecho de acceso, oposición, rectificación y anulación que deberá ejercer por escrito a la dirección antes mencionada.